

## Behovsanalys

*"Innan man kan beskriva vad det är för person man behöver måste man beskriva vad arbetet innebär."* Malin Lindelöw

En behovsanalys görs innan vi ställer upp vilka krav vi ställer på tjänsten. En behovsanalys ska belysa nuläget och hur tjänsten kommer att se ut i framtiden. Den här mallen kan användas för att fylla i de behov vi definierar.

Ha dessa frågor i åtanke när du gör behovsanalysen:

- Vilka utmaningar och förändringar står verksamheten inför?
- Vad blir viktigare och mindre viktigt?
- Vilken kompetens behövs framöver?
  
- Vilka mål har verksamheten?
  
- Vilka mål arbetar befattningshavaren mot?
  
- Vilka ansvarsområden ingår?
  
- Vilka arbetsuppgifter ingår?
  
- Vilken är arbetsuppgifternas relativa vikt?
  
- Organisatorisk placering? Befogenheter?